

MIS ON PRAKTIKA?

Praktika on koolis õpitud teoreetiliste teadmiste rakendamine töökeskkonnas. Praktika on õppekava osa, millel on kindlad eesmärgid. Praktika toimub juhendaja juhendamisel.

MILLELE MÕELDA PRAKTIKANDI VÄRBAMISEL?

- Kas ettevõttel on töökorralduslikult võimalik praktikante vastu võtta? Arvestage, et praktika peab alati olema juhendatud.
- Kas ettevõttel on finantsiliselt võimalik praktikante vastu võtta? Praktika puhul on ettevõtte enda valida, kas maksta praktikandile töötasu või mitte. Praktikajuhendajatele on võimalik mõnel juhul taotleda toetust riigilt või omavalitsuselt.
- Mis on kooli seatud praktikaeesmärk ja konkreetse praktika õpiväljundid? Kas need on saavutatavad?
- Millal on praktika toimumiseks sobilik aeg?
- Missugused peaksid olema võimaliku praktikandi eelteadmised?

ÜLIÕPILASE PRAKTIKA VS KUTSEÕPPURI PRAKTIKA

Kutseõppuri praktika on reguleeritud seadusega, kohustuslik on kolmepoolne praktikaleping ning kindlasti on olemas koolipoolne praktikajuhendaja.

Üliõpilase praktikat reguleerivad kõrgkoolide dokumendid. Praktikaleping sõlmitakse soovi korral, ettevõtte ja kõrgkool võivad pikaajalise koostöö puhul sõlmida raamlepingu. Praktikandil on olemas ülikoolipoolne praktikanõustaja.

KUIDAS LEIDA PRAKTIKANTE?

- Töötajate järelkasvu koolitamissooviga pöörduge kutsekoolide või ülikoolide poole. Samuti võite oma soovist teada anda Töötukassale.
- Kuulutage, et otsite praktikanti. Näiteks jälgivad tudengid kuulutusi www.tudengiveeb.ee töö- ja praktikapakkumiste vahenduskeskkonnas ja kõrgkooli infostendidel.
- Osalege kõrgkoolide karjääripäevadel jne.

KUI KAUA PRAKTIKA KESTAB?

Kutsehariduses on ühel õppeaastal praktikat kokku umbes 10 nädalat, mida võib sõltuvalt õppekavast läbida osade kaupa või korraga.

Tudengitel võib praktika kesta mõnest nädalast mõne kuuni ja praktika aeg on igas õppekavas erinev.

KAS PRAKTIKANDILE PEAB TASU MAKSMAS?

- Kutseõppuri või tudengist praktikandi tasustamise otsustab ettevõtte ise, kohustust tasu maksta ei ole.
- Töötukassast ettevõttesse suunatud tööpraktikandiga ei tohi praktika ajaks sõlmida töölepingut ega maksta talle töötasu.

LISAINFO

www.employers.ee/algatused/praktika/



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



TÖÖANDJAD



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM

ÕPIPOISIÕPE

MIS ON ÕPIPOISIÕPE?

Töökohapõhine- ehk õpipoisiõpe on ametioskuste õppimine reaalses töökeskkonnas. See on kutseõppe vorm, kus 2/3 õppest toimub ettevõttes ja 1/3 koolis. Õppe käigus töötab õpipoiss ettevõttes oma ala meistri juhendamisel ja saab selgeks konkreetse ameti.

Tööandja:

- annab õpipoisiõpele sobilikud tööülesanded;
- määrab õpipoisiõpele ettevõttepoolse juhendaja. Ühel juhendajal võib samaaegselt olla kuni neli juhendatavat;
- peab maksma õpipoisiõpele tasu, mis ei tohi olla väiksem töötasu alammäärast;
- fikseerib töötasu suuruse praktikalepingus.

Kutseõppeasutus:

- määrab õpilasele koolipoolse juhendaja;
- katab õppekulud koolis toimuva õppe ja juhendajate koolituse ning koolipoolsele juhendajale makstava juhendamistasu ulatuses;
- kannab kuni 50% koolituskoha maksumusest üle praktikakohale. Kui palju täpselt makstakse, tuleb kokku leppida praktikalepingus;
- koostab koostöös õpilase ja praktikakohaga individuaalse praktikakava;
- nõustab ja abistab kogu praktikaperioodi vältel nii õppiijat kui ka praktikakohapoolset juhendajat.



ÕPI JA TÖÖTA
KOOS MEISTRITEGA!

ETTEVÕTTELE SOBIB ÕIPIPOISIÕPPE VORM, KUI:

- on vaja koolitada olemasolevaid töötajaid või värvata uusi;
- ettevõttes on olemas sobilikud juhendajad;
- töökorraldus võimaldab töötamist seada selliselt, et õpipoisil jääb aega koolis käia;
- õpipoisile on võimalik maksta ettenähtud töötasu.

MIKS PAKKUDA OMA ETTEVÕTTES ÕIPIPOISIÕPET?

- Tööandja saab koolitada endale vajalike oskustega töötaja.
- Pärast õpinguid jääb töötaja suure tõenäosusega ettevõttesse tööle.
- Võimalus arendada oma juhendajaid.
- Tugevneb koostöö kutsekooliga.
- Kokkuvõid koolituskuludelt – töötaja täiendava koolitamise eest kutseõppeasutuses ei pea tööandja maksma.

KUIDAS TOIMUB ÕIPIPOISIÕPPE RAHASTAMINE?

Õpipoisiõppe rahastamine toimub samadel alustel, mis kutsehariduse tasemeõppe rahastus. Koolituskoha maksumus kujuneb kutseõppe koolituskoha baasmaksumuse (seisuga 01.01.2016 1565 €) ja õppekavarühma erialakoefitsiendi korrutisest. Kutseõppeasutus maksab kuni 50% koolituskoha maksumusest praktikakohapoolsete juhendajate tasu katmiseks praktikakohale.

KES SOBIB JUHENDAJAKS?

Juhendajate määramisel võetakse arvesse erialast ja pedagoogilist pädevust. Juhendajaks sobib õpetatava ala nõ meister, kes tuleb toime juhendamise, hindamise ja tagasisidestamisega.

KAS ETTEVÕTTES JUBA TÖÖTAVALE ÕIPIPOISILE LAIENEVAD ÕPPETOETUS, SÕIDUTOETUS, KOOLILÕUNA?

Jah, juba töötavatele töökohapõhises õppes õppijatele laienevad toetused samadel tingimustel nagu teistele statsionaarses õppes õppivatele õpilastele.

KAS ÕIPIPOISS PEAB SAAMA TASU?

Jah, ettevõtte peab õpipoisile maksma tasu tööülesannete täitmise eest, seejuures ei tohi tasu olla väiksem Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäärast.

KAS ÕIPIPOISS TULEB KANDA TÖÖTAMISE REGISTRISSE?

Jah, tööandja peab õpipoisi kandma töötamise registrisse. Kõik füüsilise isiku töötamised, millelt tekib maksukohustus, tuleb registreerida.

LISAINFO

www.employers.ee/algatused/opipoisiope-ehk-tookohapohine-ope/



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



TÖÖANDJAD



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM

PRAKTIKA

MIKS VÕTTA PRAKTIKANT?

- Praktikant toob koolist kaasa värsked teadmised ja värsked pilgu.
- Võite leida tulevase töötaja.
- Juhendajad arenevad praktikante juhendades ka ise.
- Annate noortele võimaluse areneda teie ettevõttele sobilikus suunas.
- Saate aimu, mida koolides õpetatakse ja saate anda tagasisidet õppekavade arendamiseks.



Heast praktikast võidavad kõik kolm osapoolt – õppur, kool ja tööandja. Meie tööandjana saame siis, kui nad hiljem meile tööle tulevad, olla kindlad nende oskustes ja teadmistes, sest nad on meie juures läbinud väga põhjaliku ja intensiivse koolituse.

AS Nortal personalijuht Jüri Saarma

KOGEMUS

