

## Initsiatiivid, mida Tööandjad 2018.aastal enim mõjutasid

### OTSUSED JA PLAANID, MILLE PUHUL TÖÖANDJATEL ÕNNESTUS HALVIM ÄRA HOIDA:

- Hoidsime ära Riigikogus kiirkorras äriseadustiku muutmise, mille eesmärk oleks olnud justkui väikeaktsionäride huvide kaitsmine, kuid mille kohta puudus mõjuanalüüs ning millega tutvumiseks ja arvamuse avaldamiseks ei antud huvigruppidele aega;
- 2018 jäi ära planeeritud diislikütuse-aktsiisitõus ja ka alkoholiaktsiisi tõsteti seni planeeritust aeglasemini.

### SAAVUTUSED, MILLES TÖÖANDJATE MÕJU OLI OLULISE KAALUGA:

- Osalesime Riigireformi Sihtasutuse nõukogu töös, mille tulemusena valmis riigireformi kontseptsioon;
- Taastasime Ametiühingutega kolmepoolsete kohtumiste traditsiooni peaministri juures;
- Meie initsiatiivil valmis mitu suuremat plaani andmehalduse ja halduskoormuse ratsionaliseerimiseks ning halduskoormuse piiramise jooksvaks kontrolliks (0-bürokratia projekt). Töö bürokratlike takistuste vähendamiseks jätkub;
- Jätkus vanemapuhkuste süsteemi paindlikumaks muutmine;
- Algatasime Valitsuses detailplaneeringute menetluslike tähtaegade lühendamise, mille tulemusel töötati välja seaduseelnõu väljatöötamise kavatsus;
- Meie mõju oli märkimisväärne pensionireformi läbiviimisel, millega pikendati pensioniiga vastavalt oodatavale elueale ja muudeti ennetähtaegseid pensione paindlikumaks;
- Juhatus liikmed said õiguse töötuskindlustushüvitisele, mille eest nad siiani tühja maksid, kui juhatuse liikme staatus äriregistris säilis;
- Lisaks varem otsustatud elektriaktsiisile vähendati energiamahuka tarbimisega ettevõtetele ka maagaasi aktsiisi. Jätkame aktsiisimäärade vähendamise nõudmist;
- Välismaalaste seadustesse viidi sisse leevendused, peamiselt lühiajalise töötamise ja tippspetsialistide osas. Töö välistööjõu piirangutega jätkub;

- Riik tellis meie surve analüüsi, hindamaks sotsiaalmaksumiinimumi kaotamise vajadust ja võimalikke mõjusid.

#### ERINEVAD KOMMUNIKATSIOONIPROJEKTID:

- Käivitus tööjõutermomeeter - regulaarne monitooring, mis jälgib kvartaalselt tööjõu seisu ja muutusi;
- Jätkus 2 aastat tagasi alustatud majandusspidomeetri regulaarne monitooring ja kajastamine meedias;
- Viisime läbi mitmeid vähenenud töövõimega inimeste tööjõuturule kaasamise projekte, sh *hackathone*, strateegilisi ümarlaudu ning seminare. Kokku sai vähenenud töövõimega inimesi toetavatest tegevustest osa üle 10 000 inimese ja kümneid ettevõtteid;
- Toimus tööandjate aastakonverents Tuulelohe lend 2018 alapealkirjaga „Kuidas me kestame?“
- Avaldasime Tööandjate manifesti „AJAGA VÕIDU“.

Tööandjate Keskkliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusienssEurope ning rahvusvahelise tööandjate Katusorganisatsiooni IOE liige. Oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti. TKL näol on tegemist avalikes huvides tegutseva MTÜ-ga.