

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.04.2019

**aruandeaasta lõpp:** 31.03.2020

**nimi:** EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

**registrikood:** 80036271

**tänavanimi, maja number:** Kiriku tn 6

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10130

**telefon:** +372 6999301

**e-posti aadress:** [employers@employers.ee](mailto:employers@employers.ee)

**veebilehe aadress:** [www.employers.ee](http://www.employers.ee)

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	13
Bilanss	13
Tulemiaruanne	14
Rahavoogude aruanne	15
Netovara muutuste aruanne	16
Raamatupidamise aastaaruande lisad	17
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	17
Lisa 2 Raha	19
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	19
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	20
Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud	20
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	22
Lisa 7 Kasutusrent	23
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	23
Lisa 9 Eraldised	24
Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	24
Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud	25
Lisa 12 Annetused ja toetused	25
Lisa 13 Tulu ettevõtlusest	25
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	26
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	26
Lisa 16 Tööjõukulud	26
Lisa 17 Seotud osapooled	27
Lisa 18 Sündmused pärast aruandekuupäeva	27
Aruande allkirjad	28
Vandeauditiitori aruanne	29

## Eesti Tööandjate Keskliidu tegevusaruanne 2019-2020

Eesti Tööandjate Keskliit on Eesti Vabariigis tegutsevate tööandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing, mis on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel tööandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Eesti Tööandjate Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Eesti Tööandjate Keskliidu peamiseks eesmärgiks on Eesti majanduskasv ja inimeste elatustaseme tõus.

Tööandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale;
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada;
- selgitab avalikkusele majandust ning tööandjate ja ettevõtjate rolli selles.

## Majandusnäitajad

Eesti Tööandjate Keskliidu tegevuskulud kaetakse liikmemaksudest ning muud kulud ettevõtlusest laekunud tuludest ja projektirahastusest. 2019-2020. majandusaastal moodustas keskliidu liikmemaksutulu 541 tuhat eurot ja tulu ettevõtlusest 208 tuhat eurot. Keskliidu 2019-2020 majandusaasta kasumiks kujunes 44 tuhat eurot.

Keskmine töötajate arv oli 12 töötajat. Aruandeaasta lõpu seisuga oli Eesti Tööandjate Keskliidu juhatus üheliikmeline.

Peamised finantsnäitajad	2019/2020	2018/2019
Müügitulu (EUR)	208 483	270 236
Liikmemaksude tulu (EUR)	541 481	527 558



Käibe muutus %	-23%	62%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,9	2,3

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (majandusaasta müügitulu – eelmise aasta müügitulu) / eelmise aasta müügitulu \* 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

## Eesti Töandjate Keskliidu liikmeskond

31.03.2020 seisuga oli Eesti Töandjate Keskliidul 144 liiget, sealhulgas 121 ettevõtet ja 23 erialaliitu. Läbi erialaliitude esindame kokku ligi 2000 ettevõtet, mis on töandjaks enam kui 250 000 töötajale.

### Liikmete huvide esindamine

Eesti Töandjate Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostööorganitesse, nagu Haigekassa nõukogu, Töötukassa nõukogu, Kutsekoda jt, kus realselt töandja huvide eest seistakse. Eesti Töandjate Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töövaidluste lahendamisel.

Eesti riigi tasandil on Eesti Töandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja ametiühingute keskorganisatsioon. Eesti Töandjate Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandi poliitika kujundamisel ja läbirääkimistel töövõtjate esindajatega, kaitstes ja esindades oma liikmete huvisid. Eesti Töandjate Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töösuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

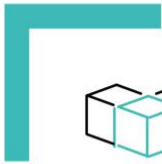
Eesti Töandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ja poliitika väljatöötamiseks loodud töögruppides, kujundavad ettevõtjate ja töandjate mainet avalikkuses ning tõstatavad ettevõtjatele olulistel temadel avalikkuses diskussioone.

## 2019-2020 majandusaasta tegevuste kokkuvõte

2019-2020 majandusaastal töötas Eesti Tööandjate Keskliit nii eelnevalt väljatöötatud algatuste ja projektidega kui tuli välja ka uute projektide ja tegevustega. Alljärgnevalt neist lühike ülevaade:

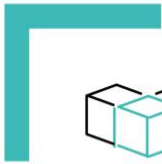
### Saavutused 2019-2020 majandusaastal, milles Tööandjate mõju on olulise kaaluga

- Informeerisime ühiskonda teise pensionisamba vabatahtlikuks muutmise ohtudest.
- Viisime läbi sotsiaalmaksumiinimumi erandite laiendamise analüüsi.
- Osalesime teadusarendusse suunatud maksusoodustuse väljatöötamises.
- Koostöös Statistikaametiga lihtsustasime T&A kulude statistikaaruannet ettevõtjatele.
- Allkirjastasime Eesti Ametiühingute Keskliiduga üleriigilise alampalga kokkulepe 2020. ja 2021. aastaks, millega tõusis miinimumkuupalk 584 eurole ja tunnipalk 3,48 eurole.
- Selgitasime välismaalaste tööturule kaasamise vajalikkust ja kasu ühiskonnale ning hoidsime ära mitmed täiendavad piirangud:
  - ehitussektori töötajate objektipõhine jälgimine;
  - mitteresidendist renditöötaja kasutajaettevõtte pöördmaksustamine;
  - sisserändekvoodi täiendav piiramine – kvoodi jagamine valdkondadele, välismaalase palganõude tõstmine 1,5 keskmise tasemele;
  - kriisiaegsed täiendavad piirangud põllumajandussektori töötajatele jpm.
- Jäätmetealase regulatsiooni muudatustepaketist jäeti välja mitmed ettevõtluskeskkonnale kahjulikud muudatused. Pakendiseaduse eelnõust jäeti välja sätted, mille kohaselt pidanuks pakendaja pakendile kirjutama pakendi keemilise koostise ja looduskeskkonnas lagunemise aja. Samuti loobuti



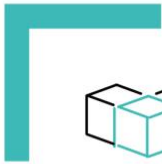
kehtestamast eraldi ringlussevõtu sihtarvu müügipakenditele ja leevendati pakendiauditi kohustust.

- Riigireformi ettepanekud on olulisel määral koalitsioonileppes esindatud. Väljakutseks on jätkuvalt reaalsete muutuste saavutamine avalikus sektoris.
- Maksuettepanekud:
  - sotsiaalmaksu miinimumkohustuse kaotamise osas teatud sihtgruppidele tellis riik analüüsi, mis majandustõusu harjal täishõive tingimustes ei olnud põhjendatud, kuna vaba tööjõudu lihtsalt polnud. Meie soovitus miinimumi kaotamist kaaluda olukordades, kus töötusemäär on taas suurem, kandis vilja ja kriisimeetmena kaotati sotsiaalmaksu miinimumkohustus ajutiselt kolmeks kuuks. Sotsiaalmaksumiinimum vähendab madalapalgalise osalise töökoormusega töökohtade pakkumise mõttekust tööandja jaoks, kuna muudab need ebaproportsionaalselt kulukaks;
  - töötajate tervisele tehtud kulutuste maksuvabastuse laiendamine otsestele ravi- ja ravimikuludele on leidnud laialdast heakskiitu ja sotsiaalministeerium on lubanud tellida mõjuanalüüsi;
  - meie survele alandati 2020. aasta alguses mitmete energiakandjate maksukoormust, mis muudab need tööstustarbijale taskukohasemaks;
  - meie sotsiaalmaksulae kehtestamise ettepanekut on analüüsitud esialgu välismaalastest tippspetsialistide kontekstis.
- Sotsiaalministeerium töötas Eesti Tööandjate Keskliidu ja Eesti Ametiühingute Keskliidu raamkokkuleppele tuginedes välja kaugtööjuhendi, mis on oluline samm kaugtöö võimaldamiseks. Juhend selgitab muuhulgas, kuidas jaotub kaugtöö puhul tööohutuse tagamise vastutus töötaja ja tööandja vahel.
- Oleme suutnud tänaseni ära hoida järjekordse tööõnnetuste- ja kutsehaiguste sundkindlustuse plaani, mille asemel on valitsus soostunud ümber vaatama praeguse haiguskindlustussüsteemi.
- Osalesime aktiivselt töötuskindlustussüsteemi arendamisel. Valitsuse põhjalikult analüüsitud ettepanekute hulgas on mitmeid, mis on tööandjate vaates mõistlikud. Näiteks tööampsude ajutine võimaldamine töötuskindlustushüvitistega paralleelselt, töötuskindlustuse vabatahtliku maksmise võimaldamine praegustele mittekindlustatutele ja täiendõppe lisamine aktiivsuskohustuse hulka ebapiisava kvalifikatsiooniga töötutele. Töö reformiga jätkub.



## Varasemalt algatatud tegevuste jätkamine:

- 2019-2020 majandusaastal jätkasime tegevuse „Praktilise õppe tähtsustamine“ elluviimist programmi „Tööturu vajadustele vastava kutse- ja kõrghariduse arendamine“ raames. Meie tegevuste eesmärk on suurendada erinevate huvipoolte, eelkõige tööandjate teadlikkust praktika ja töökohapõhise õppe olemusest ja võimalustest. Sealhulgas teavitame tööandjaid välisüliõpilastele praktika pakkumise võimalustest. Meie tegevused sisaldavad erinevaid infoüritusi, info- ja reklaammaterjalide koostamist ja levitamist, artiklite ja pressiteadete kirjutamist ja avaldamist ning meediaga suhtlemist, töökohapõhise õppe ja praktikaga seotud edulugude kaardistamist ja kajastamist.
- Andsime välja parima praktikakoha ja parima praktikandi tiitlid. Parimaks praktikakohaks 2019. aastal sai Radisson Blu Hotel Olümpia. Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks valiti Velvet OÜ ja parimaks regionaalseks praktikakohaks Wermo AS. Eestis õppivatele välistudengitele praktikavõimaluste pakkumise eest pälvis tunnustuse SA Pärnu Haigla. Parimad praktikandid said tunnustuse kolmes kategoorias: parim praktikant kõrghariduses, parim praktikant kutsehariduses ja parim praktikant õpipõisõppe kategoorias. Samuti andsime välja eriauhinna – parim välistudengist praktikant.
- Andsime välja erilehe „Praktika ja Õpipõisõpe“, mis ilmus ajalehe „Eesti Ekspress“ lisalehena (tiraaž 25 000).
- Jätkus töövõimereformi projekt koostöös Sotsiaalministeeriumiga, mille eesmärk on suurendada tööandjate teadlikkust, oskusi ja valmidust arvestada töötajate erivajadustega ja vähendada teadlikkuse tõstmise kaudu eelarvamusi ja hirme vähenenud töövõimega inimeste palkamisel. Möödunud majandusaastal olid märkimisväärsemateks sündmusteks näiteks maakondlikud seminarid tööjõupuudusest, mis toimusid Võrus, Paides ja Narvas. Samuti jagasime aasta vältel kogemuslugusid ja andsime välja koostöös Eesti Päevalehega temaatilise erilehe. Jätkasime koostöös personaliühinguga PARE Tööandjate Ühisuse regulaarseid kohtumisi, kus igal kohtumisel oli oma teemafookus, üritust juhtiv ekspert ning liikmetel võimalus jagada oma kogemuslugusid.
- Andsime välja võimekaima tööandja tiitli aastal 2019. Selleks sai Kiviõlis tegutseva õmblusettevõtte Svarmil AS, kes pälvis tunnustuse järjepideva panuse eest vähenenud töövõimega inimeste kaasamise. Ettevõtte 250 töötajast on 57 vähenenud töövõimega.
- Projektis „Digitaalse kirjaoskuse suurendamine“, mille tellija on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, jagasime kogemus- ja arvamusaluseid Eesti tööandjate esindajatelt, aitamaks kaasa digioskuste arendamisele Eesti ettevõtetes. Majanduskonverentsil „Tööstuse äriplaan 2020“ tunnustasime AQ Trafotek ASi töötajate digioskuste aktiivse arendamise eest.



- Viiendat korda toimus algatus “Minu lugu”, mille eesmärk on propageerida noorte seas ettevõtlikku ellusuhtumist. Oktoobri esimesel nädalal andis rekordiliselt 186 ettevõtjat 160-s koolis tunni ettevõtlikkuse teemal.
- Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtlusgala, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid. Aasta ettevõtteks ja aasta välisinvestoriks valiti Estonian Cell. Auhinnagalal pidas Eesti Tööandjate Keskliidu organiseerimisel kõne OÜ Equa juhatuse esimees Tanel Joost.
- Panustasime projekti „Annetame Aega“, mis kutsub tööandjaid üles andma ühe päeva oma töötajatele meeskondlikuks heategevuseks. 2019. aasta lõpuks oli algatusega liitunud 33 ettevõtet.
- Senise majandusspidomeetri tuules viisime läbi 4 küsitlust ettevõtjate seas, hindamaks valitsuse otsuste mõju ettevõtluskeskkonnale.
- Andsime oma panuse riiklike arengukavade kujundamisse: „Eesti 2035“, „Eesti riiklik energia- ja kliimakava (REKK 2030)“ ning „Teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni ning ettevõtluse ühendstrateegia“. Pingutasime selle nimel, et arengukavad lähtuksid Eesti ettevõtete konkurentsivõimest.
- Andsime välja 12 numbrit tööandjate elektroonilist infokirja „Vabrik“ ja 4 numbrit elektroonilist infokirja „Praktika ja õpiposiiope“.
- Keskmiselt ilmus aasta vältel Eesti Tööandjate Keskliidu kohta 124 meediakajastust kuus, aastas kokku 1491. Kõige enam kajastasid Eesti Tööandjate Keskliidu tegemisi Raadio Kuku, Vikerraadio, Delfi Ärileht, Äripäev ja ERR. Meediakajastuste osakaal sarnase valdkonna asutuste (Kaubandus-Tööstuskoda, EVEA, Teenusmajanduse Koda) kajastustest oli Eesti Tööandjate Keskliidul 60,5% kogukajastustest.
- Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.
- Olles avaliku arvamuse üks kujundajatest, vastasime kogu perioodil hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel. Samuti osalesime paljude riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ning töögruppide töös.

## Jätkus poliiticate välja töötamine neljas valdkondlikus töөрühmas

- Ühendasime majanduskeskkonna ja maksupoliitika töөрühma. Soovime, et kõigi majandust mõjutavate poliitiliste otsuste olulisimaks hindamiskriteeriumiks oleks konkurentsivõime kasv. Majanduse ja maksude töögrupi fookuses on majandusareng, ettevõtluskeskkond ja maksud.





- Tööjõupoliitika töörühma eesmärgid olid tööaja regulatsiooni lihtsustamine, tööhutuse ja - tervishoiu regulatsiooni kaasajastamine ning alampalga läbirääkimiste konsulteerimine.
- Hariduspoliitika töörühma eesmärk oli edendada koostööd tööandjate ja õppeasutuste vahel, kõrghariduse rahvusvahelistumine, inseneri-, reaal- ja loodusteaduste osakaalu tõstmine kõrghariduses ning õpipoisiõppe ja praktikakorraldusega tegelemine.
- Tervishoiu töörühma fookus kasvava tööjõupuuduse tõttu oli sellel, et töötajad oleksid terved ja haiguspäevade arv püsiks võimalikult väike. Sellele aitab kaasa tervist toetav töökeskkond ja tööturu osaliste suurem panustamine töötaja tervisesse.
- Lisaks lõime kaks uut töörühma – keskkonna ning innovatsiooni valdkonnaga tegelevad töögrupid. Keskkonna töörühma eesmärk on muuta säästlikud ärimudelid ja tehnoloogia, loodusvarade võimalikult ulatuslik ja efektiivne väärindamine, taastuvenergeetika ja taaskasutustehnoloogiad Eesti ettevõtete konkurentsieeliseks. Innovatsiooni töörühma ehk käivituskoja tegevused peavad käivitama innovatsiooniimpulsi, et Eesti ettevõtete kasumlikkus ja konkurentsivõime taas tõusma panna. Oleme juba panustanud loodavasse teadus-arendus ja innovatsiooni ning ettevõtluse ühendstrateegiasse (TAIES) ning riigi poolt kavandatava Innovatsiooniagentuuri ja rakendusuuringu programme loomisse.

## Rahvusvahelised suhted

Rahvusvaheliste suhete valdkonnas jätkasime tööd, kaitsmaks ja esindamiseks Eesti tööandjate huve rahvusvahelisel tasandil. Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusienssEurope ning rahvusvahelise tööandjate Katusorganisatsiooni IOE liige. Oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti. Läbi rahvusvaheliste katusorganisatsioonide osalesime rahvusvaheliste, aga eelkõige ettevõtlust mõjutavate EL-i õigusaktide ja poliitikate väljatöötamises. Lisaks nimetatud katusorganisatsioonidele osalevad meie eksperdid Euroopa Komisjoni nõuandekomiteede ja üleeuroopaliste agentuuride/fondide juhtorganites.

Meie eesmärk on parandada investeerimis- ja ettevõtluskeskkonda Eestis (ja EL-s) ning tagada läbi uute EL vabakaubanduslepingute meie ettevõtjatele parem juurdepääs kolmandate riikide turgudele. Aktiivse rahvusvahelise koostööga aitab Eesti Tööandjate

Keskliit kaasa Eesti rahvusvahelise konkurentsivõime, innovatsioonivõimekuse ja ekspordipotentsiaali parandamisele.

Möödunud majandusaastal oli oluline juunikuus toimunud BusinessEurope'i tippkohtumine Helsingis, kus kohtusid Euroopa tööandjate organisatsioonide juhid ja presidendid. Tippkohtumisel oli üheks läbivaks teemaks tööjõu, sealhulgas kvalifitseeritud tööjõu puudus.

Eesti Tööandjate Keskliitu külastas Tööandjate Jaapani sõsarorganisatsiooni – Keidanreni kõrgetasemeline delegatsioon, mille koosseisu kuulusid Jaapani elektroonika-, keemia- metsatööstuse, infrastruktuuri-, finants- ja kaubandusettevõtted. Arutasime, kuidas tihendada Eesti-Jaapani majandussuhteid.

2020. aasta alguses Hiinast levima asunud COVID-19 viiruse valguses on olnud samuti palju rahvusvahelise tasandi tegevusi selgitamiseks esmalt, millised piirangud ja meetmed võtavad kasutusele erinevad EL liikmesriigid ja teiseks, milline on Euroopa ühtne kava majanduse edendamiseks pärast kriisi.

## Lisandunud uued tegevused

- Eesti Tööandjate Keskliidu uueks juhiks valiti Arto Aas, kes astus ametisse 21. mail 2019. aastal. Arto Aas (39) on lõpetanud Tallinna Tehnikaülikooli haldusjuhtimise erialal, töötanud peaministri büroo juhatajana, olnud Riigikogu majanduskomisjoni esimees ja riigihalduse minister.
- Möödunud majandusaastal olime ette valmistanud Tööandjate olulise aastakonverentsi „Tuulelohe Lend 2020“ alapealkirjaga „Millele rajame oma tuleviku?“. Konverents pidi toimuma 12. märtsil, kuid samal päeval riigis välja kuulutatud eriolukorra tõttu otsustasime konverentsi viimasel minutil ära jätta. Ettevalmistused olid tehtud ja kõnelema pidid Eesti Vabariigi President Kersti Kaljulaid ning oma ala eksperdid: Antti Vasara (Soome Rakendusuuringute Keskus VTT), Juhan Lepasaar (Euroopa Liidu küberturbe agentuur), Urmas Varblane (Tartu Ülikool), Tanel Tammet (Tallinna Tehnikaülikool), Ivo Suursoo (Eesti Tööandjate Keskliidust, ITL), Raul Källo (Viveo Health OÜ), Sten Tamkivi (Topia OÜ) ja Ruth Oltjer (Chemi-Pharm AS) jpt. Konverentsile oli oodata üle 230 osaleja, kellele saatsime ettekandmiseks mõeldud kõned ja esitlused. Otsustasime, et järgmine konverents toimub 2021. aastal.
- Alustasime ürituste sarjaga „Tööandjate ärikohting“, kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda mõne Eestis olulise eksperdiga, et arutada aktuaalsetel teemadel ja vahetada mõtteid.
- Tunnustasime koostöös ETKA Andrase ja Haridus- ja Teadusministeeriumiga „Aasta õppijasõbralik tööandja 2020“ tiitliga Circle K Eesti AS-i. Konkursil anti välja ka eriauhind, mille pälvis Ericsson Eesti AS innovaatilise ja tervikliku lähenemise eest täiskasvanute õppe toetamisele.
- 3. – 4. mail 2019. aastal toimunud kutsemeistrivõistluste “Noor Meister 2019” raames külastasid kooliõpilased 29 Eesti Tööandjate Keskliidu liikmesettevõtet. Ekskursioonidega jäid rahule nii kooliõpetajad, noored külastajad kui ettevõtjad.
- Esitasime majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi juurde asutatud tööstuspoliitika ekspertkogusse täiendava liikme.
- Esitasime Eesti Teadusagentuuri projektitaotluste hindamisnõukokku tööandjate poolt 3 uut liiget.
- Taastasime koostöö Praxisega ja taaskäivitasime Riigireformi Radari algatuse.
- Märtsis Eestisse jõudnud COVID-19 viiruse valguses tegime mitmeid pöördumisi ja seisukohavõtte valitsusele ja meediale, et olukorras ühiselt hakkama saada ja hiljem majandust taastada. Tööandjate esindajad on aktiivselt kriisimeetmete väljatöötamisel osalenud, samuti oleme esindatud Töötukassa ja Haigekassa

nõukogudes. Koondasime liidu ja partnerite seisukohad teemaga seonduvalt kodulehe vastavasse alamrubriiki „Tööandjate sammud Covid-19 eriolukorrast väljumiseks“.

Eesti Tööandjate Keskliit jätkab 2020-2021. aastatel oma põhitegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste ja Tööandjate Manifestis välja toodud eesmärkide täitmiseks. Kindlasti saab suure tähelepanu 2020. aasta kevadel alanud COVID-19 viiruse levikust muutunud olukord riigis ja selle valguses tööandjate toetamine, esindamine ning valitsusega koostöös erinevate meetmete väljatöötamine.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.03.2020	31.03.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	355 129	207 753	2
Nõuded ja ettemaksud	63 526	158 007	3,4,10
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>418 655</b>	<b>365 760</b>	
Põhivarad			
Kinnisvarainvesteeringud	996 909	1 014 491	5
Materiaalsed põhivarad	296 212	300 331	6
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>1 293 121</b>	<b>1 314 822</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>1 711 776</b>	<b>1 680 582</b>	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	133 396	157 659	8,4
Eraldised	11 500	0	9
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>144 896</b>	<b>157 659</b>	
Pikaajalised kohustised			
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 016 195	1 016 195	5
<b>Kokku pikaajalised kohustised</b>	<b>1 016 195</b>	<b>1 016 195</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>1 161 091</b>	<b>1 173 854</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	506 728	422 636	
Aruandeaasta tulem	43 957	84 092	
<b>Kokku netovara</b>	<b>550 685</b>	<b>506 728</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>1 711 776</b>	<b>1 680 582</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	541 481	527 558	11
Annetused ja toetused	79 489	352 274	10,12
Tulu ettevõtlusest	208 483	270 236	13
Muud tulud	1 312	0	
<b>Kokku tulud</b>	<b>830 765</b>	<b>1 150 068</b>	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-18 917	-240 918	14
Mitmesugused tegevuskulud	-235 913	-269 811	15
Tööjõukulud	-489 636	-494 195	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-42 375	-59 608	5,6
Muud kulud	0	-1 218	
<b>Kokku kulud</b>	<b>-786 841</b>	<b>-1 065 750</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>43 924</b>	<b>84 318</b>	
Muud finantstulud ja -kulud	33	-226	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>43 957</b>	<b>84 092</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	43 924	84 318	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	42 375	59 608	5,6
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>42 375</b>	<b>59 608</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	94 481	-40 261	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-12 763	-63 589	
Laekunud intressid	33	27	
Muud rahavood põhitegevusest	0	-253	
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>168 050</b>	<b>39 850</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-21 067	-1 252	5,6
Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	393	0	5
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>-20 674</b>	<b>-1 252</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>147 376</b>	<b>38 598</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	207 753	169 155	2
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>147 376</b>	<b>38 598</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	355 129	207 753	2

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.03.2018</b>	422 636	422 636
Aruandeaasta tulem	84 092	84 092
<b>31.03.2019</b>	506 728	506 728
Aruandeaasta tulem	43 957	43 957
<b>31.03.2020</b>	550 685	550 685



## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

#### Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

#### Raha

Bilansi ja rahavoogude aruande kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhi- ja äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ning põhi- ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused. Investeeringu- ja finantseerimistegevusest tulenevad rahavood on kajastatud otsemeetodil.

#### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

#### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvassummas. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

#### Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

#### Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

**Põhivarade arvelevõtmise alampiir** 1000 eurot

#### Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	49 aastat

Arvutid ja arvutisüsteemid	2-3 aastat
Muud materiaalsed põhivarad	5 aastat

### Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanne kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

### Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

### Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldised kajastatakse juhul, kui ühingu lasub enne bilansipäeva toimunud kohustavast sündmusest tulenevalt juriidiline või faktiline kohustus, kohustise realiseerumine on tõenäoline ja selle summat on võimalik usaldusväärselt mõõta. Eraldis kajastatakse bilansis summas, mis on juhtkonna hinnangu kohaselt bilansipäeva seisuga vajalik eraldisega seotud kohustise rahuldamiseks. Juhul kui eraldis realiseerub tõenäoliselt hiljem kui 12 kuu jooksul pärast bilansipäeva, kajastatakse seda diskonteeritud väärtuses (st eraldisega seotud väljamaksete nüüdisväärtuse summas), välja arvatud juhul, kui diskonteerimise mõju on ebaoluline.

### Annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglases väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

### Tulud

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

### Kulud

Tulemiaruanne kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

### Seotud osapooled

Seotud osapooliks loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühingu sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle. Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
- ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;
- ettevõtte, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.03.2020	31.03.2019
Arvelduskonto	355 129	207 753
<b>Kokku raha</b>	<b>355 129</b>	<b>207 753</b>

## Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	11 226	11 226	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	2 254	2 254	4
Muud nõuded	305	305	
Ettemaksed	11 671	11 671	
Nõuded sihtfinantseerijatele	38 070	38 070	10
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>63 526</b>	<b>63 526</b>	
	31.03.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	62 069	62 069	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	4 476	4 476	4
Muud nõuded	254	254	
Ettemaksed	9 436	9 436	
Nõuded sihtfinantseerijatele	81 772	81 772	10
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>158 007</b>	<b>158 007</b>	

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.03.2020		31.03.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	263	0	227
Käibemaks	414	0	0	5 144
Üksikisiku tulumaks	0	11 962	0	13 686
Sotsiaalmaks	0	20 959	0	24 372
Kohustuslik kogumispension	0	1 089	0	1 290
Töötuskindlustusmaksed	0	1 100	0	1 065
Ettemaksukonto jääk	1 840		4 476	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>2 254</b>	<b>35 373</b>	<b>4 476</b>	<b>45 784</b>

Maksuvõlg on bilansis kajastatud võlgade koosseisus (lisa 8) ning maksude ettemaksed nõuete ja ettemaksete koosseisus (lisa 3).

## Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud

(eurodes)

Soetusmaksumuse meetod		
	Ehitised	Kokku
<b>31.03.2018</b>		
Soetusmaksumus	1 144 000	1 144 000
Akumuleeritud kulum	-86 340	-86 340
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>1 057 660</b>	<b>1 057 660</b>
Amortisatsioonikulu	-43 169	-43 169
<b>31.03.2019</b>		
Soetusmaksumus	1 144 000	1 144 000
Akumuleeritud kulum	-129 509	-129 509
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>1 014 491</b>	<b>1 014 491</b>
Ostud ja parendused	10 603	10 603
Amortisatsioonikulu	-28 185	-28 185
<b>31.03.2020</b>		
Soetusmaksumus	1 154 603	1 154 603
Akumuleeritud kulum	-157 694	-157 694
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>996 909</b>	<b>996 909</b>

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu	58 172	54 181
Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud	15 470	16 610

Kinnisvarainvesteeringult teenitud renditulu on esitatud lisades 7 ja 13.

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Aruandeaastal muudeti hoonestusõiguse lepingu tingimusi ning hoonestusõigus lõppeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Keskliit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Keskliidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 02.07.2024.kuupäevaks. Rekonstrueerimise ettevalmistustega on juba alustatud.

#### Valitsusepoolne abi

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium ja Eesti Tööandjate Keskliit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglasel väärtuses vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

## Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Ehitised	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud materiaalsed põhivarad	
<b>31.03.2018</b>				
Soetusmaksumus	457 473	15 023	21 808	494 304
Akumuleeritud kulum	-146 091	-12 493	-21 808	-180 392
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>311 382</b>	<b>2 530</b>	<b>0</b>	<b>313 912</b>
Ostud ja parendused	0	1 252	0	1 252
Amortisatsioonikulu	-12 708	-2 125	0	-14 833
<b>31.03.2019</b>				
Soetusmaksumus	457 473	16 275	21 808	495 556
Akumuleeritud kulum	-158 799	-14 618	-21 808	-195 225
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>298 674</b>	<b>1 657</b>	<b>0</b>	<b>300 331</b>
Ostud ja parendused	9 418	1 046	0	10 464
Amortisatsioonikulu	-12 707	-1 483	0	-14 190
Müügid (jääkmaksumuses)	0	-393	0	-393
<b>31.03.2020</b>				
Soetusmaksumus	466 891	11 320	21 808	500 019
Akumuleeritud kulum	-171 506	-10 493	-21 808	-203 807
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>295 385</b>	<b>827</b>	<b>0</b>	<b>296 212</b>

### Müüdud materiaalsed põhivarad müügihinnas

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Masinad ja seadmed	393	0
<b>Kokku</b>	<b>393</b>	<b>0</b>

Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks on kuni 2068.aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

## Lisa 7 Kasutusrent

(eurodes)

### Aruandekohustuslane kui rendileandja

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Kasutusrenditulu	58 172	54 181

Ühing on andnud kasutusrendile bürooruumid. Ruumide rendilepingud on tähtajatud ja katkestatavad kolmekuulise etteteatamisega.

### Aruandekohustuslane kui rentnik

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Kasutusrendikulu	8 298	9 328

Ühing on võtnud kasutusrendile sõiduauto ning bürooseadmed.

## Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.03.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	12 585	12 585	
Võlad töövõtjatele	69 866	69 866	
Maksuvõlad	35 373	35 373	4
Muud võlad	12 828	12 828	
Saadud ettemaksed	2 744	2 744	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>133 396</b>	<b>133 396</b>	
	31.03.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	25 214	25 214	
Võlad töövõtjatele	60 060	60 060	
Maksuvõlad	45 784	45 784	4
Muud võlad	8 660	8 660	
Saadud ettemaksed	17 941	17 941	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>157 659</b>	<b>157 659</b>	

## Lisa 9 Eraldised

(eurodes)

	31.03.2019	Moodustamine/korrigeerimine	Kasutamine	31.03.2020
Eraldis teenuste müügil	0	11 500	0	11 500
<b>Kokku eraldised</b>	<b>0</b>	<b>11 500</b>	<b>0</b>	<b>11 500</b>
	31.03.2018	Moodustamine/korrigeerimine	Kasutamine	31.03.2019
Boonuse eraldis	22 025	0	-22 025	0
<b>Kokku eraldised</b>	<b>22 025</b>	<b>0</b>	<b>-22 025</b>	<b>0</b>

Bilansis on moodustatud eraldis aruandeaastal ära jäänud konverentsi piletiomanikele antud soodustuste osas.

## Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

Varad soetusmaksumuses

	31.03.2018		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanne	31.03.2019		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	53 920	0	282 250	0	-310 102	81 772	0	
Projekt: Poliitikakujundamise kvaliteedi arendamine	21 766	0	58 956	0	-37 190	0	0	
Projekt: Töökohtade kohandamine	1 580	0	1 562	-18	0	0	0	
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>77 266</b>	<b>0</b>	<b>342 768</b>	<b>-18</b>	<b>-347 292</b>	<b>81 772</b>	<b>0</b>	
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>77 266</b>	<b>0</b>	<b>342 768</b>	<b>-18</b>	<b>-347 292</b>	<b>81 772</b>	<b>0</b>	<b>12</b>



	31.03.2019		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.03.2020		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses	81 772	0	112 812	-3 379	-72 489	38 070	0	
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	81 772	0	112 812	-3 379	-72 489	38 070	0	
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	81 772	0	112 812	-3 379	-72 489	38 070	0	12

Aruandeaastal oli töös projekt "Praktilise õppe tähtsustamine ühiskonnas", mille tegevused olid praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses sh õpetajakoolituse koolituspraktika ning kutsehariduse maine tõstmine, töökohapõhise õppe laiendamine. Projekt toimub aastatel 2015-2021, projekti rahastaja on Euroopa Sotsiaalfond.

## Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
<b>Mittesihtotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	541 481	527 558
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>541 481</b>	<b>527 558</b>

## Lisa 12 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	72 489	347 274	10
Toetused	7 000	5 000	
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>79 489</b>	<b>352 274</b>	

## Lisa 13 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Ruumide rent ja seonduvad teenused	58 172	54 181
Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine	150 311	216 055
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>208 483</b>	<b>270 236</b>

## Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Projektide sisutegevustega seotud kulud	18 917	240 918
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>18 917</b>	<b>240 918</b>

Projektide sisutegevustega seotud kulud on projekti "Praktilise õppe tähtsustamine ühiskonnas" elluviimisega seotud kulud. Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektidega seotud tööjõukulud kajastatakse tulemiaruanDES kirjel "Tööjõukulud".

## Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Üür ja rent	8 298	9 328
Mitmesugused bürookulud	48 008	47 546
Lähetuskulud	7 659	7 439
Riiklikud ja kohalikud maksud	7 551	5 499
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	4 154	0
Ostetud kaubad ja teenused	79 987	89 070
Liikmemaksud	13 846	12 784
Ettevõtlusega seotud kulud	66 410	98 145
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>235 913</b>	<b>269 811</b>

## Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Palgakulu	367 993	370 106
Sotsiaalmaksud	121 643	124 089
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>489 636</b>	<b>494 195</b>
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	46 585	111 400
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	12	13

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:  
töölepingu alusel töötavaid isikuid 11, aasta varem 12;  
juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

## Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.03.2020	31.03.2019
Juriidilisest isikust liikmete arv	144	146

### Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.03.2020		31.03.2019	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Asutajad ja liikmed	7 145	2 164	4 523	4 740

### Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

	01.04.2019 - 31.03.2020		01.04.2018 - 31.03.2019	
	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid
Asutajad ja liikmed	44 106	619 233	56 890	641 965
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	492	0	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.04.2019 - 31.03.2020	01.04.2018 - 31.03.2019
Arvestatud tasu	94 333	84 495

## Lisa 18 Sündmused pärast aruandekuupäeva

2020. aasta alguses levis koroonaviirus (COVID-19) üle kogu maailma, sealhulgas Eestisse, põhjustades Eestis eriolukorra väljakuulutamise ning üldise majanduslanguse.

Eesti Tööandjate Keskliit käsitleb välja kuulutatud eriolukorda mittekorrigeeriva aruandekuupäeva järgse sündmusena.

Üldise majanduslanguse mõjul võivad mõnevõrra väheneda ühingu tulud. Ühingu juhtkond on hinnanud, et eriolukord ei tekita ebakindlust ühingu tegevuse jätkuvusele.